

## OVIA - Online Video Interview Application

OVIA revolutioniert Ihren Bewerbungsprozess und zeigt Ihnen mögliche Kandidaten in Bild und Ton, noch vor dem ersten Bewerbungsgespräch. Sparen Sie Kosten in der Rekrutierung und Optimieren Sie den Selektionsprozess mit dem diesem innovativen Tool!

### Was bietet OVIA

Sie erhalten mit geringem Aufwand einen audiovisuellen und sehr persönlichen Eindruck Ihrer Bewerber. Ohne grossen zeitlichen und organisatorischen Aufwand können Sie auch internationale Bewerber berücksichtigen und so hohe Reisespesen ausschliessen. Kandidaten antworten auf Ihre vordefinierten Fragen via Webcam und Sie können anschliessend die Top-Shots zum persönlichen Gespräch einladen.



### Die Vorteile

#### Interaktion im Videointerview

Fragen und Antworten im Video Dialog für einen ersten spontan Eindruck

#### Bewerber live kennen lernen

Online Video Interview für einen ersten Eindruck vor dem 1. Bewerbungsgespräch

#### Zeitersparnis bei der Selektion

Unnötige Bewerbungsgespräche und Telefoninterviews vermeiden

#### Unabhängig von Zeit und Ort

Keine Terminvereinbarungen für Video- /Telefonkonferenzen, Skype etc. nötig

#### Einfache Anwendung

Web basierte Applikation – keine Softwareinstallation nötig

#### 5-sprachige Version

Senden Sie die Interviews in Englisch, Deutsch, Französisch, Spanisch oder Portugiesisch

### So funktioniert's

#### 1. Erstellen Sie Ihr Video Interview zeitunabhängig

Nehmen Sie die Fragen im Video auf, welche Sie standardmässig in Telefoninterviews oder Vorstellungsgesprächen verwenden (1. Runde). OVIA begleitet Sie intuitiv durch den ganzen Prozess und erlaubt es Ihnen, Ihr Video Interview den spezifischen Bedürfnissen anzupassen. Sie können zudem ein Arbeitgeber-Image oder ein Jobvideo hinzufügen, um Ihr Unternehmen und den Job dem Bewerber näher zu bringen.

#### 2. Laden Sie Ihre Kandidaten zum Video Interview ein

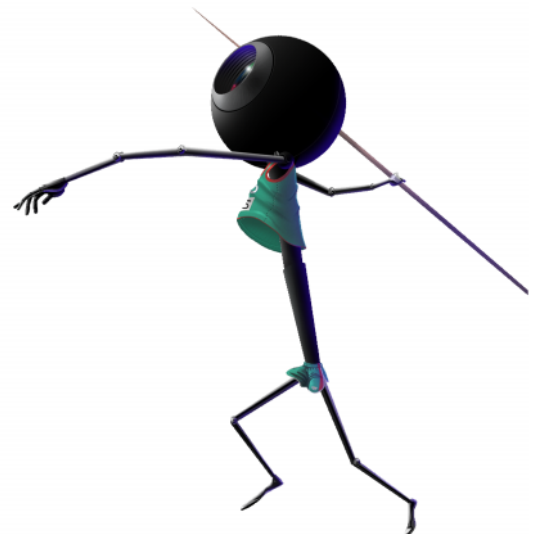
Fügen Sie die Kontaktinformationen der Kandidaten hinzu, welche für ein Video Interview eingeladen werden. Die Einladung zum Video Interview erfolgt automatisch per E-mail, mit Ihrem Absender. Die Kandidaten können das Interview zeitunabhängig durchführen.

#### 3. Evaluieren Sie die Antworten

Nachdem die Kandidaten die Interviews absolviert haben, erhalten Sie die Antworten bequem in Ihren OVIA Account. Sobald Sie Zeit finden, können Sie sich diese ansehen und bei Bedarf mit den Teamkollegen Rücksprache nehmen.

#### 4. Gemeinsam eine Entscheidung fällen

Mit dem Web-basierten Evaluationstool fällt der Entscheidungsprozess einfach. Stellen Sie die Videos in einem gesicherten Bereich Ihren Kollegen oder Linienvorgesetzten zur Bewertung zur Verfügung. Füllen Sie die Entscheidung über das weitere Vorgehen mit den verantwortlichen Personen.





### Erhöhen der Interview Qualität

JA, Interviews sind 100% strukturiert, was zu qualitativ besseren Resultaten führt. Equipment wird eingehend geprüft vor dem Einsatz

JA, Schauen Sie sich die Antworten soviel mal an, wie sie wollen

JA, teilen Sie die Interviews mit Ihren Teamkollegen

JA, mit den Bewertungsformularen können Sie die Kandidaten bewerten und vergleichen.

NEIN, Unterbrüche und Störungen können zu schlechten Ergebnissen und Erlebnissen führen

NEIN

NEIN

NEIN

### Den eigenen Brand promoten

JA, Ihre Kandidaten können Ihr Unternehmens- oder Jobvideo am Anfang sehen

JA, benutzen Sie Ihr eigenes Logo

NEIN

NEIN, Skype Logo

### Kosten sparen

JA, Interviews können durchgeführt werden, wo und wann die Kandidaten wollen – OVIA ist 24 Stunden am Tag und 365 Tage Online

JA, vergessen Sie nervige Terminfindungen mit den Kandidaten. Sparen Sie Zeit

NEIN, Interviews müssen terminiert werden und Notizen können nur handschriftlich gemacht werden

NEIN, Sie müssen den Termin mit dem Kandidaten ausmachen.

### Erlebnis für die Kandidaten

Der Kandidat bemerkt nicht, dass Sie ein „fremdes Tool“ benutzen. Der Auftritt in Ihrem CI / CD wird Ihrer angepasst. Auch kann Ihr Job- oder Firmenvideo zu Beginn des Interview abgespielt werden. Weiter können alle E-mails, die an Kandidaten versandt werden selbständig konfiguriert und angepasst werden.

Die Kandidaten werden von A-Z durch den Prozess geführt und die Webcam sowie das Mikrofon werden auf optimale Funktion überprüft.

Feedback eines Kandidaten nach dem Absolvieren des Interview:

**- Coole Idee mit Zukunft, die zeigt, dass eine moderne und innovative Firma mit modernsten Tools rekrutiert. -**



### Datenschutz

Die Video Interviews unterliegen strengen Datenschutzbestimmungen (Eidg. Datenschutzbestimmungen / EDÖB) und können nur von Ihrer Firma als Auftraggeber eingesehen werden. Bewerber können die Video Interviews jederzeit gesamthaft löschen. Die Internetverbindung während den Interviews ist verschlüsselt und besteht den höchsten Sicherheitsanforderungen.



**Mehr Informationen finden Sie auf [ovia.ch](http://ovia.ch) oder bei uns auf [livejobs.ch](http://livejobs.ch) unter „Video-Interviews“**